

HOJA INFORMATIVA PREPARADA POR SUS COMPAÑEROS

Información que Ustedes Necesitan Saber Sobre Nuestro Próximo Voto por la Unión

Una abrumadora mayoría de choferes, supervisores y mecánicos apoyan la formación de una unión en Baumann, Acme, Alert and Brookset. A continuación presentamos parte de la información importante en que se basó nuestra decisión. Básicamente, la pregunta es: ¿queremos un cambio en nuestra compañía o queremos que las cosas sigan igual?

	Cuando Seamos Teamsters (HACIENDO EL CAMBIO Y VOTANDO POR UNA UNIÓN)	Sin los Teamsters (DEJANDO LAS COSAS COMO ESTÁN Y NO VOTANDO POR UNA UNIÓN)
Seguro de Salud	<p>Nuestra ÚNICA oportunidad de mejorar nuestro seguro de salud es formando una unión.</p> <p>El Local 1205 de los Teamsters ha negociado excelentes beneficios de seguro médico para sus miembros trabajadores de ómnibus escolares de Long Island en First Student.</p>	<p>Nuestro seguro médico es demasiado caro y la mayoría no podemos pagarlo.</p> <p>Nuestro seguro médico es inferior al estándar.</p> <p>El seguro médico permanece igual y es controlado totalmente por Ronnie Baumann si no formamos una unión.</p>
Nuestra Paga	<p>Formando una unión podemos negociar mejores sueldos. Esta es la ÚNICA manera de obtener mejor paga.</p> <p>A los obreros de los patios de ómnibus escolares de los Teamsters no les están recortando constantemente su paga y existe un proceso eficaz y vinculante para resolver problemas de sueldo.</p> <p>Según datos del Departamento de Trabajo de EE.UU., los miembros de la unión ganan hasta un 30 % más que sus contrapartidas no sindicalizadas.</p>	<p>Si no formamos una unión, el sueldo seguirá igual, o peor, y será controlado totalmente por Ronnie Baumann.</p> <p>Continúa la crónica situación de cheques de sueldo reducidos.</p>
Seguridad	<p>Nuestra única oportunidad de negociar ómnibus, patios y salas de descanso más seguros.</p>	<p>Ningún cambio si no formamos una unión.</p>
Una Voz en Nuestro Sueldo, Beneficios y Condiciones de Trabajo	<p>Junto con un experto negociador de la unión, nos sentaremos como socios iguales con los gerentes y negociaremos NUESTRO propio contrato vinculante para mejorar y proteger nuestros puestos.</p> <p>Los trabajadores de ómnibus escolares de los Teamsters han hecho esto en más de 500 patios de ómnibus en todo el país.</p>	<p>No tenemos voz ni opción. Nuestro sueldo, beneficios, rutas, todo es decidido por los gerentes y Ronnie Baumann.</p>
Respeto	<p>Nuestro contrato de la unión prohibirá que se trate irrespetuosamente a los trabajadores.</p> <p>Tendremos un procedimiento para la resolución de quejas que servirá para resolver las violaciones de nuestro contrato y nuestros derechos.</p>	<p>Somos tratados irrespetuosamente con demasiada frecuencia, y sin una unión no tendremos ningún recurso o remedio.</p>

Basándonos en los datos que Ronnie Baumann tiene que proporcionarle al Departamento de Trabajo, calculamos que le pagará miles de dólares diarios a sus consultores anti-sindicales, más los gastos, hasta la fecha de la elección. Todos los destructores de uniones tienen que entregar dicha información. Estos no son individuos neutrales interesados en darnos los "hechos". ¡Estos son portavoces pagados de Baumann cuya función consiste en distorsionar la verdad sobre nuestros esfuerzos por formar una unión e impedirnos hacer el cambio que todos sabemos que es necesario hacer!

¡VOTEN "SÍ" POR NUESTRA UNIÓN DE LOS TEAMSTERS EL 20 DE NOVIEMBRE!

¡Creemos nuestro propio movimiento para un cambio positivo! ¡Nosotros **PODEMOS** hacerlo!

